

Verksamhetsplan

2021-01-01 – 2021-12-31



Inledning

Forum Carpe är en samverkan mellan Stockholm stad och kommuner i Stockholms län. Syftet med samverkan är att yrkesverksamma inom funktionshinderområdet ska erbjudas möjlighet att utveckla sin kompetens och att det ska leda till insatser av god kvalitet för personer i behov av stöd. Syftet är också att främja verksamhetsutveckling och arbetet mot en kunskapsbaserad praktik.

Forumets målgrupper är:

- medverkande kommuner i Stockholms län
- inom området stöd till personer med funktionsnedsättning inklusive socialpsykiatri, samt HSL-organisationerna i kommunerna
- yrkesverksamma från utförarverksamhet och myndighet inom området

Genom forumets organisation, med representation från medverkande kommuner, identifieras gemensamma behov i länet inom funktionshinderområdet. Därefter kan kunskapshöjande insatser erbjudas för de medverkande kommunerna. Kompetensutvecklingen som tas fram och genomförs ska utgå från nationella och regionala styrdokument och mål samt lagstiftning relevant för området.

Forum Carpes representation från medverkande kommuner består av tio aktiva styrgruppsrepresentanter. Representerarna kommer från kommunerna; Huddinge, Sigtuna, Sundbyberg, Södertälje, Tyresö, Täby, Upplands-Bro, Upplands-Väsby, Österåker och med Stockholms stad som ordförande. Medverkande kommuner som inte sitter i styrgruppen ska ha en kontaktperson på styrgruppsnivå. Ytterligare en nivå av kommunrepresentation är Carpe kommunansvarig, CKA, som finns i varje kommun och stadsdelsförvaltning. Dessa båda nivåer bidrar med olika perspektiv kring behov.

Forum Carpes uppdrag består i att:

- upphandla, genomföra och kvalitetssäkra kompetensutvecklingsinsatser i form av kurser, föreläsningar, seminarier, poänggivande kurser på gymnasie- och högskolenivå
- erbjuda nätverk och kunskapsutbyten
- sprida goda och lärande exempel från verksamheter i kommunerna kring arbetssätt och metoder för kollegialt erfarenhetsutbyte och utveckling
- vara stöd i arbetet i att kunskaper omsätts i praktiken genom arbetsplatslärande och vardagsutveckling

- medverka i relevanta nätverk regionalt och nationellt i syfte att omvärldsbevaka, sprida och inhämta kunskap. Forum Carpe är genom nätverken en länk mellan nationell, regional och kommunal nivå för kunskapsutbyte

I Forum Carpes arbete ingår att kvalitetssäkra alla nya avropade kurser genom att fysiskt delta och hålla en dialog med föreläsare kring upplägg och innehåll. I kvalitetsarbetet ingår också att ta del av relevanta rapporter, utredningar och forskning för kvalitetsuppföljning och planering av kompetensutvecklingsinsatser. En rutin framtagen för att arbeta utifrån en kvalitetssäkrad avropsprocess finns.

Forum Carpe ingår som en del i den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) inom funktionshinderområdet i Stockholms län sedan 2013. Forumet fick då det nationella uppdraget kring en evidensbaserad praktik inom funktionshinderområdet.

Forum Carpe är ett resultat av att Europeiska socialfonden (ESF) finansierade projektet Carpe som pågick mellan 1 januari 2009 - 31 mars 2012 i Stockholms län. 1 april 2012 bildades den samverkan som kallas Forum Carpe. Under 2021 är 24 av länets 26 kommuner med och samfinansierar Forum Carpe.

För mer information om Forum Carpe, besök www.forumcarpe.se

Utvecklingsarbete - Digitalisering

Ett internt utvecklingsområde för året är digitalisering kopplat till Forum Carpe som verksamhet. Det handlar om att följa upp hur övergången till digitala arbetssätt har fungerat, vad som fortsatt ska vara digitalt och att utveckla de digitala aktiviteterna.

- Forum Carpe ska undersöka vilka kompetensutvecklingsinsatser som ska fortsätta vara digitala via de organisatoriska funktionerna styrgrupp (SG) och Carpe kommun- och stadsdelsansvarig (CKA)
- Prioritera några kompetensutvecklingsaktiviteter där det digitala formatet utvecklas utifrån ett lärande perspektiv
- Skapa och utforma kompetensutvecklingsinsatser som erbjuder blandade former, både digitalt och fysiskt
- I kommande arbete med upphandling av aktörer gällande kompetensutveckling ställa krav på digitala lösningar av god kvalitet

Fokusområden 2021

Forum Carpe har genom att vara en del i den regionala och nationella strukturen för kunskapsstyrningen en roll att lyfta upp områden där det finns utmaningar och behov inom området stöd till personer med funktionsnedsättning. Områden som identifierats i länet, genom ett arbete med styrgrupp och CKA, lyfts till det nationella nätverket för funktionshinderfrågor på SKR. Tillsammans med övriga regioner och län i Sverige blir de en del i de nationella fokusområdena. Arbetet med fokusområden i länet innebär också en prioritering kring vilka som är mest angelägna.

Fokusområdena:

- Kompetensförsörjning och rekrytering
- Brukarinflytande och delaktighet
- Jämlik vård och omsorg – psykisk ohälsa och samsjuklighet

Syftet med fokusområdena

Forum Carpe har funktionen av att vara ett regionalt stöd i arbetet för kunskapsutbyte och kunskapsspridning inom de framtagna fokusområdena, genom att vara en länk mellan lokal och nationell nivå. Områdena blir vägledande för att omvärldsbevaka och synliggöra forskning, kunskap och lärande exempel inom områdena. Kunskap som sedan sprids för lärande och utveckling i länets kommuner. Spridning görs via webbplatsen, genom nätverksträffar och kompetensutvecklingsaktiviteter.

Delar av den kompetensutveckling som erbjuds i forumet berör fokusområdena. Större delen av kompetensutvecklingsaktiviteterna har dock ett bredare utbud som baseras på det som kommuner i länet gemensamt efterfrågar. Behoven identifieras i dialog, efterfrågan och genom inventeringar.

Mål

Verksamhetsplanens mål och uppföljning ska användas för bedöma hur väl Forum Carpe lyckas med att sitt uppdrag både med koppling till fokusområden, utveckling och insatsernas kvalitet.

Forum Carpe har en effektiv struktur för samverkan

Förväntat resultat

- Forum Carpes kommunrepresentanter medverkar aktivt och tydliggör kommunernas behov och ger säkrare underlag vid prioriteringar av forumets gemensamma resurser
- Ökad påverkan och inflytande i arbetet i den regionala och nationella kunskapsstrukturen.

Aktiviteter

- Med hjälp av kommunernas kontaktpersoner förtydliga och definiera Forum Carpes målgrupper utifrån yrkeskategorier och verksamhetsområden
- Utveckla och uppdatera behovsinventering inför 2022
- Ta fram efterfrågat stöd- och informationsmaterial till CKA som främjar en strategisk kommunikation
- Ge underlag till de kommuner som önskar material om Forum Carpe att lägga ut på kommunernas intranät
- Inventeringar

Uppföljning

- Enkät till kontaktpersoner och CKA om uppfattningen om rollen och nyttan av forumet i den egna kommunen/stadsdelsförvaltningen
- VB

Mål

Forum Carpes kompetensutvecklingsinsatser håller god kvalitet

Förväntat resultat

90 % av deltagarna på kompetensutvecklingsinsatser är nöjda

Yrkesverksamma inom funktionshinderområdet ska erbjudas efterfrågad kompetensutveckling som kan bidra till insatser av god kvalitet för personer i behov av stöd. Syftet är också att främja verksamhetsutveckling och ett arbetssätt som bygger på en kunskapsbaserad praktik.

Aktiviteter:

- Digital utvärdering av kurser för uppföljning mot mål
- Digital utvärdering genom stickprov från nätverk i syfte att fånga behov och kvalitets-säkra
- Utvärderingen ska innehålla frågor hur man upplever kvaliteten i de digitala utbildningsformerna. Vilka fördelar och nackdelar har det digitala formatet?

Uppföljning

- Sammanställning och analys av utvärderingar
- VB

Ekonomi

Budget 2021

Intäkter (tkr)	
Anslag Stockholm	2 240
Kommunintäkter (24 kommuner)	2 786
Kursintäkter (poänggivande kurser)	764
Summa intäkter	5 790
Kostnader (tkr)	
Löner	-2 956
Lokalhyror	-710
Övriga lokalkostnader (el, vatten, sophantering)	-50
IT- och telefoni	-175
Kompetensutveckling	-1 664
Netto (tkr)	0

* Avser drift och samordning så som administration, behovsinventeringar, kompetensutveckling i egen regi samt upphandling, utveckling och kvalitetssäkring av kompetensutvecklingsinsatser. Forum Carpes bemanning består av fyra heltidstjänster fördelade på en gruppleadare, två projektledare, en administratör med kommunikationsuppgifter samt del av chefstjänst 30 procent.

** Utöver kostnader för externa föreläsare kan posten även bära kostnader för fika och extern lokalhyra för vissa av kompetensutvecklingsinsatserna.