

Verksamhetsberättelse

2023-01-01 - 2023-12-31



Innehållsförteckning

Sammanfattning av verksamhetsåret	2
Forum Carpes fokusområde 2023	3
Kompetensutvecklingsinsatser och nätverk.....	4
Utökade uppdrag 2023	5
Forum Carpes arbete regionalt och nationellt	7
Regionalt arbete.....	7
Nationellt arbete.....	8
Uppföljning av mål	10
Ekonomi.....	13
Deltagarstatistik 2023.....	14
Kompetensutvecklingsinsatser	16

Sammanfattning av verksamhetsåret

Forum Carpe har under året fortsatt att vara ett stöd för kommunerna och stadsdelsförvaltningarna i arbetet med en kunskapsbaserad praktik för insatser av god kvalitet inom funktionshinderområdet. Stödet till kommunerna har inneburit kunskapshöjande insatser som kompetensutveckling, omvärldsbevakning, kunskapsspridning och kunskapsutbyten som främjar verksamhetsutveckling.

Under verksamhetsåret 2023 anordnade Forum Carpe 89 kompetenshöjande insatser i form av föreläsningar, seminarier, kurser och nätverksträffar. Deltagarantalet uppgick till totalt 2940 personer vilket innebär en ökning med nästan 6 procent jämfört med föregående verksamhetsår. Deltagarna kom från samtliga av Forum Carpes medlemskommuner och stadsdelsförvaltningar.

Under året fortsatte samarbetet med Försäkringskassan och en ny samverkan inleddes med Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms stad, som en del av arbetet med fokusområdet 2023 ”Från sysselsättning och daglig verksamhet mot arbete eller studier”. Forum Carpe var också medarrangör till en digital minikonferens där aktörer som arbetar med forskning, utveckling och utbildning inom funktionshinderområdet i Stockholms län medverkade.

Forum Carpe är en del i systemet för kunskapsstyrning och ingår i SKRs nationella nätverk för funktionshinderfrågor där man under 2023 bland annat följde upp den modell för inventering av lokala kunskapsbehov som samordningsgruppen testade tillsammans med CKA under 2022.

Forum Carpe deltar även i Nationella kompetensrådet (NKR) som under det gångna året bildade fyra arbetsgrupper med fokus på aktuella kompetensfrågor inom funktionshinderområdet för nationellt påverkansarbete.

Arbetet med en effektiv struktur för Forum Carpes samverkan fortsatte 2023 med särskilt fokus på ett förtydligande av styrgruppen och kontaktpersonernas uppdrag och mandat. Bland annat har uppdragsbeskrivningarna för de två organisatoriska grupperna reviderats och uppdaterats.

Under hösten 2023 inleddes arbetet med att stärka Forum Carpes varumärke genom workshops och dialoger med CKA, kontaktpersoner och styrgruppen för att ta fram Forum Carpes kärnvärden. Underlaget från höstens arbete blir en del av den varumärkesplattform som kommer att tas



fram under verksamhetsåret 2024 och som ska leda till att Forum Carpe tydligare och mer riktat kommunicerar värdet av Forum Carpes verksamhet och samverkan.

I början av året blev ännu en kommun medlem i Forum Carpe, vilket innebär att 25 av länets 26 kommuner nu ingår i Forum Carpes samverkan. Det förs även en dialog med den kvarvarande kommunen som har visat intresse för att återaktivera sitt medlemskap.

Forum Carpes fokusområde 2023

Fokusområdet ”Från sysselsättning och daglig verksamhet mot arbete eller studier” har varit vägledande för Forum Carpes omvärldsbevakning av forskning, kunskap och lärande exempel via Forum Carpes webbplats, sociala medier och mejlutskick. Fokusområdet resulterade även i seminarier med regionalt samverkansansvariga från Försäkringskassan och föreläsningar om den arbetsrehabiliterande metoden *Individual placement and support* (IPS) för medarbetare och chefer inom arbetsinriktade verksamheter.

Fler exempel på kompetenshöjande insatser med fokusområdet som tema:

- Nätverksträff för chefer inom socialpsykiatri om IPS - en evidensbaserad arbetslivsinriktad rehabiliteringsmetod för personer med psykisk funktionsnedsättning
- Seminarium om IPS för medarbetare och chefer inom arbetsinriktade verksamheter.
- Nätverksträff för chefer och arbetscoacher inom daglig verksamhet om lärande exempel på arbetssätt med bland annat praktikplatser
- Seminarium med Försäkringskassan om aktivitetsersättningen för chefer och samordnare på beställar- och utförarsidan inom LSS och socialpsykiatri
- Samarbete med Arbetsmarknadsförvaltningens arbetslivsinriktade insatser för personer med beslut enligt SoL eller LSS

Forum Carpe-dagen 2023 hade också fokusområdet som tema med lärande exempel från professionen, deltagare och arbetsgivare. Bland de deltagande aktörerna fanns Arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholms stad, Polismyndigheten, företaget MISA samt verksamheter i Upplands Bro, Värmdö och Sigtuna kommun.

[Klicka här för att läsa mer.](#)



Kompetensutvecklingsinsatser och nätverk

Forum Carpe har under 2023 erbjudit utbildningar utifrån kommunernas behov och aktuell efterfrågan. Utbildningarna har bland annat handlat om autism och samsjuklighet, neuropsykiatri, intellektuell funktionsnedsättning och psykisk ohälsa, social dokumentation samt kommunikativt och kognitivt stöd. Ytterligare exempel från utbudet är föreläsningar om rättshaveristiskt beteende, posttraumatisk stressyndrom (PTSD) och Emotionellt instabilt personlighetssyndrom (EIPS) samt att åldras med intellektuell funktionsnedsättning. Även fristående gymnasiekurser från vård- och omsorgsprogrammet respektive barn- och fritidsprogrammet har genomförts.

En nyhet under 2023 var seminariet ”Sexuell hälsa för personer med intellektuell funktionsnedsättning”. Seminariet togs fram tillsammans med en upphandlad leverantör eftersom tidigare inventeringsarbete har visat att många medarbetare inom LSS upplever att de behöver vägledning inom området. Seminariet fick lysande omdömen - 80 % av deltagarna svarade att de var mycket nöjda och 20 % att de var nöjda. Efterfrågan är fortsatt stor så seminariet erbjuds vid ytterligare två tillfällen under våren 2024.

Forum Carpe anordnade även en kunskapshöjande heldag tillsammans med teamet från projektet ”Gott liv som äldre - aktiviteter och boende för personer med IF” med föreläsningar, workshops och material om projektets resultat.



Forum Carpe har också genomfört ett flertal nätverksträffar för olika yrkeskategorier med varierande innehåll utifrån nätverksdeltagarnas önskemål, förslag och behov. Två nya nätverk erbjöds 2023 – ett för personligt ombud (PO) och ett för chefer inom daglig verksamhet.

Se bilaga 2 med fler kompetensutvecklingsinsatser och nätverk.

Utökade uppdrag 2023

Under 2023 inledde Storsthlm och Forum Carpe en samverkan inom området psykisk hälsa med finansiering från överenskommelsen om insatser för psykisk hälsa och suicidprevention. Samverkan innebär att Forum Carpe efter beslut i styrgruppen fick medel för två tilläggsuppdrag.

1

Kartlägga och identifiera vilka behov av kompetensutveckling som finns hos baspersonal för att kunna möta och arbeta med personer som har IF/autism och psykisk ohälsa på bästa sätt.

Identifiera behov av kompetensutveckling för att arbeta med att främja psykisk hälsa och förbygga psykisk ohälsa.

Ramboll Management Consulting fick i uppdrag av Forum Carpe att genomföra kartläggningen som bestod av en enkätundersökning samt intervjuer med chefer i fem fokusgrupper. Kartläggningen genomfördes i nära samarbete med ansvariga inom Forum Carpe som medverkade i utformningen av enkät- och intervjufrågor liksom i beslut om kartläggningens fokus och avgränsningar.

Huvuddrag i kartläggningens resultat

- En majoritet av de intervjuade enhetscheferna uppger att kunskapsnivån hos baspersonalen som arbetar med personer som har IF och/eller autism varierar när det kommer till psykisk ohälsa. Det bekräftades även av enkätundersökningen där 56 procent av cheferna uppgav att baspersonalens kunskap varierar. 26 procent uppgav att baspersonalen hade ganska god kunskap och 17 procent att baspersonalen hade låg kunskap.
- Trots att man arbetar indirekt med målgruppens psykiska ohälsa på olika vis, har delar av baspersonalen inte direkt kunskap om området. Det framkommer samtidigt att delar av baspersonalen har ett intresse för att lära sig om psykisk ohälsa, samt hur det är kopplat till hälsa generellt.
- Både enkäter och intervjuer visar att även baspersonalens kunskap om risk- och skyddsfaktorer kopplade till psykisk ohälsa varierar. De flesta boenden uppger att de inte arbetar systematiskt med risk- och skyddsfaktorer. Samtidigt uppger flera respondenter att de genomför riskanalyser och kartläggning av alla på boendet, där de identifierar preventiva åtgärder som är anpassade efter individen.

Rapportens resultat ska lyftas i regionala och nationella sammanhang kommande verksamhetsår. Vid eventuellt fortsatt arbete genom stimulansmedel kommer fokus ligga på kompetensutveckling inom området.

2

Kompetenssatsning inom funktionshinderområdet genom att ta fram och erbjuda högskolekurs för handläggare och chefer i länets kommuner.

Den framtagna kursen *Psykisk ohälsa hos personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism* omfattar 3 högskolepoäng och bygger på kompetensbehov som Forum Carpe identifierade i samarbete med kommunerna när en ny modell för att identifiera lokala kunskapsbehov testades 2022¹. Högskolekursen är framtagen i samarbete med Marie Cederschiöld högskola som ansvarade för kursens genomförande.

Omfattning och deltagande

Två kursomgångar med 60 platser vardera har erbjudits. Samtliga kommuner och stadsdelsförvaltningar har fått möjlighet att anmäla deltagare till utbildningen. Platserna fördelades initialt via Forum Carpes kommunkontakter (CKA) med 3-4 platser per kommun och stadsdelsförvaltning för att säkerställa en jämn spridning i länet. Därefter öppnades för fler anmälningar.

86 procent av kommunerna och stadsdelsförvaltningarna valde att anmäla deltagare till utbildningen. Totalt har 111 personer deltagit där en större andel är chefer med 68 procent (76 personer) och en mindre andel handläggare med 32 procent (35 personer). Kommunerna valde själva hur de ville fördela sina kursplatser mellan handläggare och chefer samt vilken kursomgång de önskade delta i.

Kvalitetssäkring

Eftersom kursen är nyskapad har ansvarig projektledare varit med vid utbildningstillfällena för att kvalitetssäkra innehållet. Efter första kursomgången justerades innehållet i dialog med leverantör och utbildare. Den del som justerades handlade om ansvarsgränser mellan olika lagstiftningsområden eftersom det visade sig att innehållet var för omfattande för en 3-poängskurs.

Deltagarnas utvärdering av kursen

- 86 procent av deltagarna i den första kursomgången ansåg sig ha nytta av kunskaperna i sitt dagliga arbete (svarsalternativ 4 och 5 på en femgradig skala). Motsvarande andel för kursomgång två var 89 procent. Trots att den första kursomgången behövde justeras gällande den juridiska delen fanns det alltså en relativt stor nöjdhet hos kursdeltagarna som besvarade enkäten.

¹ SKRs modell för att identifiera lokala behov av kunskap
<https://etjanster.stockholm.se/ForumCarpe/forum-carpe/nyheter/cka-skr-nationell-modell>

- 81 procent av deltagarna i den första kursomgången respektive 83 procent i den andra kursomgången ansåg att de har förutsättningar att förmedla sina nyvunna kunskaper på sina arbetsplatser.
- 73 procent av deltagarna i den första kursomgången respektive 78 procent i den andra kursomgången kunde rekommendera kursen till sina kollegor.

Svarsfrekvensen var 50 procent för kursomgång 1 och 40 procent för kursomgång 2.

Vid en eventuell fortsatt kompetenssatsning genom stimulansmedel nästa verksamhetsår kan den juridiska delen eventuellt utgå för att skapa mer utrymme åt de övriga delarna.

Samverkan med utbildningsleverantörer

I samband med leverantörsavtalet för icke poänggivande kurser har samordningsgruppen framfört vissa önskemål om effektiviserad utbildningsadministration för att frigöra tid till kärnverksamheten. Det har bland annat beslutats att leverantören övertar ansvaret för att utvärdera nya kurser och vissa andra utvalda kurser. I slutet av året informerade leverantören att de närmar sig en lösning där de även kan ansvara för administrationen av anmälan till kurser/utbildningar. Forum Carpe kommer tillsammans med leverantören genomföra ett pilottest under våren 2024 där leverantören sköter anmälan för att sedan utvärdera resultatet.

Forum Carpes arbete regionalt och nationellt

Forum Carpe har som en del i den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS) och systemet för kunskapsstyrning fortsatt vara en regional länk mellan lokal och nationell nivå för kunskapsutbyte och kunskapsspridning. Genom medverkan i kunskapsstrukturen skapas också förutsättningar för att den dialog och kompetensutveckling som erbjuds via forumet är aktuell och kunskapsbaserad. Kunskapsutbytet mellan lokal-regional-nationell nivå sker kontinuerligt via CKA och styrgrupp samt i relevanta nätverk. Forum Carpes samordningsgrupp samarbetar också med andra regionala och nationella aktörer för omvärldsbevakning, kunskapsspridning, kunskapsutbyten och den samverkan som beskrivs nedan.

Regionalt arbete

Regionalt nätverk för funktionshinderfrågor

Förutom representanterna från Forum Carpe består det regionala nätverket av representanter från FOU-enheter, kompetenscentra och aktörer som arbetar inom funktionshinderområdet i Stockholms län med forskning, utveckling och/eller kompetensutveckling. Under 2023 har samordningsgruppen genomfört fyra träffar med nätverket.

Forum Carpe och nätverket genomförde även en digital minikonferens tillsammans med syfte att sprida kunskap om det som pågår i länet inom forskning, utveckling och kompetens tillsammans

med FoU-enheter, Länsstyrelsen, Funktionsrätt Stockholms län samt Habilitering och hälsa. Konferensen har blivit ett årligt inslag för kunskapsspridning och årets tema var *FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning*.

Nätverksträffarna ger kunskap om vad som händer i länet inom funktionshinderområdet hos respektive aktör och innebär ett kollegialt lärande och kunskapsutbyte. Därigenom håller sig de medverkande aktörerna uppdaterade om de olika verksamheternas arbete och får kunskap som kan främja det egna uppdraget och även leda till samarbeten. Forum Carpe, som inte bedriver egen forskning, fungerar delvis som forum för att sprida ny forskning till medlemskommunerna, bland annat genom den årliga minikonferensen.

Regionala kompetensrådet för vård och omsorgsprogrammet

En projektledare från Forum Carpes samordningsgrupp ingår i det regionala kompetensrådet vars syfte är öka attraktionen hos vård och omsorgsyrken samt att skapa regional samverkan och samordning mellan arbetsliv och utbildning för att utveckla kvaliteten på yrkesutbildningen vård- och omsorgsprogrammet.

Under året har kompetensrådet lagt stort fokus på att öka intresset för vård och omsorgsyrken. Representanter från rådet har bland annat medverkat i olika sammanhang där bransch, utbildningssektorn och blivande medarbetare möts. I september arrangerade rådet en regional dialogkonferens i samarbete med Region Stockholm och Storsthlm riktad till utbildningsanordnare, arbetsgivarrepresentanter och fackliga företrädare med tema regleringen av den skyddade yrkestiteln undersköterska och hur det påverkar verksamheter inom området.

Rådet prioriterar också bevakningen av arbetsplatsförlagt lärande (APL), då det är en stor utmaning att hitta APL-platser, liksom utmaningen med bristande svensk kunskaper hos personal inom området.

Nationellt arbete

SKRs nationella nätverk för funktionshinderfrågor

Forum Carpe är en del i systemet för kunskapsstyrning och medverkar med två representanter i *SKRs nationella nätverk för funktionshinderfrågor* för att möjliggöra kunskapsutbyte mellan lokal, regional och nationell nivå. I det nationella nätverket representeras länet genom Forum Carpe, Stockholms stad samt Storsthlm tillsammans. För- och eftermöten genomförs i anslutning till nätverksträffarna för att hantera eventuella frågor och hur man kan ta kunskapen vidare till kommunerna.

Arbetet med kunskapsspridning och kunskapsinhämtning inom funktionshinderområdet i länet görs i huvudsak genom Forum Carpes uppbyggda samverkansstruktur. Ett exempel på det är seminariet ”Sexuell hälsa för personer med intellektuell funktionsnedsättning” som Forum Carpe erbjöd under 2023 och som på grund av stor efterfrågan och mycket goda omdömen

kommer att anordnas igen. Seminariet bygger på resultatet från det ovannämnda pilottestet av SKRs nationella modell för inventering av lokala kunskapsbehov som genomfördes i samarbete med Forum Carpes kommunrepresentanter under 2022.

Nationella kompetensrådet (NKR)

Forum Carpe har två representanter i NKR, vars värdskap övertogs av SKR 2022. Under det gångna året har NKR bildat fyra arbetsgrupper som kommer att utöva påverkansarbete nationellt inom följande fokusområden:

1. Chefers kompetens inom LSS

Arbetsgruppen ska verka för att även chefer inom LSS tas med om det skapas en nationell utbildning för chefer inom vård och omsorg.

2. Statsbidrag till funktionshinderområdet

Arbetsgruppen ska verka för att statsbidrag även går till kompetenssatsningar för personal inom funktionshinderområdet (likt äldreomsorgslyftet).

3. Stödpedagoguppdraget

Arbetsgruppen ska verka för en nationell gemensam uppdragsbeskrivning för stödpedagoger samt bevaka och påverka stödpedagogutbildningen inom yrkeshögskolan när det gäller innehåll och kvalitet.

4. Stödassistentutbildning på gymnasienivå

Arbetsgruppen ska verka för möjligheten att införa en stödassistentutbildning på gymnasienivå med urval av kurser från gymnasieprogrammen Vård och omsorg respektive Barn och fritid.

Forum Carpe har en representant i arbetsgruppen som fokuserar på chefers kompetens inom LSS samt i arbetsgruppen som ska verka för statsbidrag till kompetenssatsningar inom funktionshinderområdet. Arbetsgruppernas arbete kommer att pågå långsiktigt under flera år.

Uppföljning av mål

Forum Carpe har ett uppdrag att sprida lärande exempel på utvecklingsarbeten, arbetssätt och verktyg från medlemskommuner och stadsdelsförvaltningar. Idag sprids sådana exempel främst genom nätverksträffar, seminarier och andra kompetensutvecklingsaktiviteter som en del av det kollegiala erfarenhets- och kunskapsutbytet.

Under 2023 har Forum Carpe haft som mål att underlätta och effektivisera både inhämtningen och spridningen av kommunernas lärande exempel för att främja verksamhetsutveckling och synliggöra värdet av att ingå i Forum Carpes kommunsamverkan.

Mål 1. Effektiviserad inhämtning och spridning av lärande exempel från medlemskommuner och stadsdelsförvaltningar

Förväntat resultat

Lärande exempel från medlemskommuner och stadsdelsförvaltningar sprids till fler yrkesverksamma och blir tillgängliga över tid genom publicering på Forum Carpes webbplats, vilket också kan leda till nya samarbeten och andra utbyten mellan verksamheter. Samordningsgruppen kan inhämta lärande exempel via fler kanaler än tidigare som underlag till innehåll i olika kompetensutvecklingsaktiviteter.

Målarbetet har resulterat i en särskild sida på Forum Carpes webbplats där lärande exempel från olika verksamheter inom LSS, socialpsykiatri och HSL-teamen publiceras efterhand. Ett webbformulär har också tagits fram för att verksamheter ska kunna skicka in egna lärande exempel via webbplatsen, liksom rutiner för granskning och dokumentation av inkomna exempel inför publicering. För att underlätta det kollegiala erfarenhets- och kunskapsutbytet förmedlar samordningsgruppen även kontaktuppgifter till verksamheter vars lärande exempel har publicerats på webbplatsen.

Arbetet fortsätter under kommande verksamhetsår med kommunikationsinsatser för att lansera den nya funktionen i samband med kompetensutvecklingsaktiviteter samt via mejlutskick och nyheter på webbplatsen. Syftet är att med tiden bygga upp en bestående bank av lärande exempel från Forum Carpes medlemskommuner.

[Klicka här för att komma till sidan med lärande exempel på forumcarpe.se.](#)

Under 2023 fortsatte Forum Carpe även arbetet med en effektiv struktur för samverkan. 2022 fokuserades arbetet med samverkansstrukturen på CKA. Målet under det här verksamhetsåret har varit att uppdatera och förankra styrgruppens samt kontaktpersonernas respektive uppdrag och roller.

Mål 2. Forum Carpe har en effektiv struktur för länsamverkan

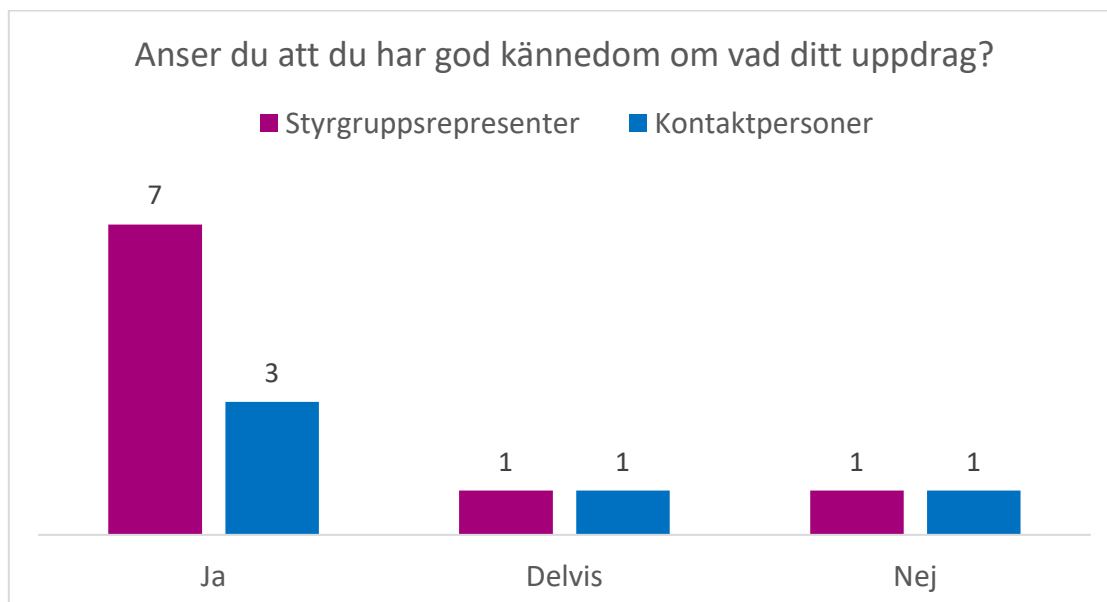
Förväntat resultat

Stygrupsrepresentanterna och kontaktpersonerna har kännedom om vad det egna uppdraget innebär och deltar utifrån sina respektive uppdrag.

Under våren reviderades och uppdaterades styrgruppens uppdragsbeskrivning i dialog med styrgruppen och kontaktpersonerna. I den nya uppdaterade versionen finns även beskrivningar av samordningsgruppens och kontaktpersonernas roller och uppdrag, liksom en årsplanering för styrgruppens arbete.

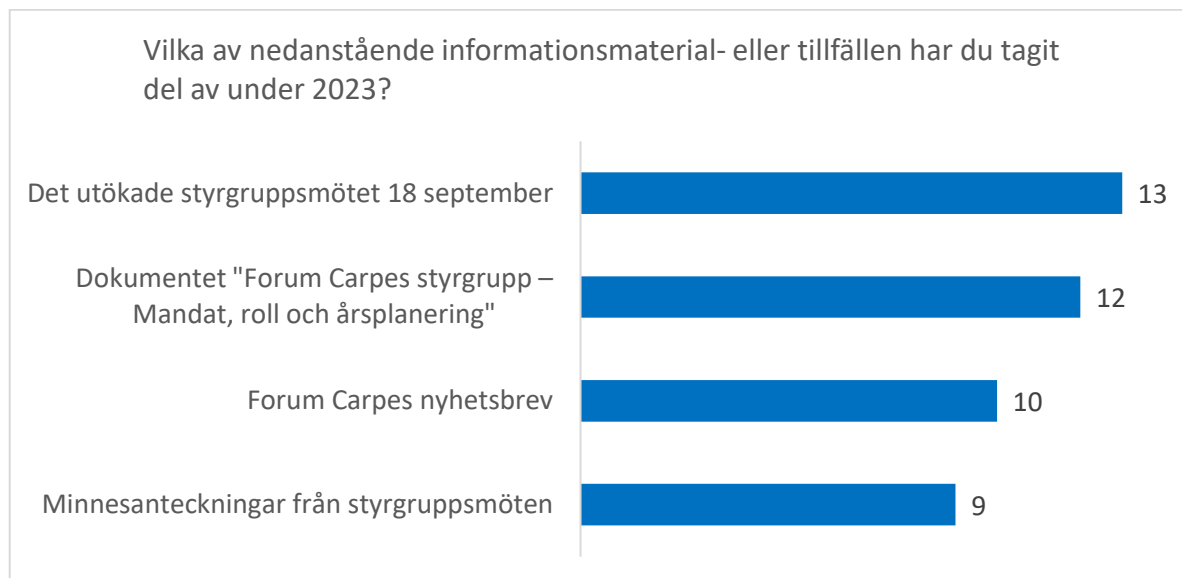
I september hölls ett utökat styrgruppsmöte med både styrgrupsrepresentanter och kontaktpersoner för att förankra den uppdaterade uppdragsbeskrivningen. Under mötet fördes även en dialog om styrgrupsrepresentanternas och kontaktpersonernas samarbete med CKA samt de organisatoriska gruppernas möjligheter att sprida information om Forum Carpe i sina respektive kommuner.

I december skickades en enkät ut till styrgruppen och kontaktpersonerna för att följa upp arbetet med att förankra de två organisatoriska gruppernas mandat och roller. Enkäten besvarades av totalt 14 personer, varav 9 styrgrupsrepresentanter och 5 kontaktpersoner. Majoriteten av respondenterna anser att de har en god kännedom om sitt uppdrag. De respondenter som uppgav att de saknar eller har begränsad kännedom om uppdraget gav som förklaring att de är nya i rollen.



I enkäten efterfrågades även vilka informationsmaterial och informationstillfällen om Forum Carpe och de organisatoriska gruppernas roller och mandat som styrgruppen och

kontaktpersonerna har tagit del av. Syftet med frågan var att ta reda på om den befintliga informationen är tillräcklig eller om den behöver kompletteras. I diagrammet nedan redovisas antal svar per informationsmaterial/tillfälle. Inga respondenter uppgav att de behövde mer information om något ämne/område.



Enkätens resultat ger en indikation men underlaget är för begränsat för att kunna dra några övergripande slutsatser.

Under våren 2024 kommer samordningsgruppen erbjuda ytterligare informationstillfällen för CKA, kontaktpersoner och styrgruppsrepresentanter om de organisatoriska gruppernas roller och mandat.

Ekonomi

Bokslut 2023

Intäkter (tkr)

Anslag Stockholm	2 086
Kommunintäkter (24 kommuner)	3 223
Kursintäkter (poänggivande kurser)	703
Övriga intäkter (ersättning Storstockholm)	670

Summa intäkter **6 682**

Kostnader (tkr)

Löner *	-3 133
Lokalhyror	-711
Övriga lokalkostnader (el, vatten, sophantering)	-55
IT- och telefoni	-114
Kompetensutveckling **	-1 999
Kostnader kopplade till Storsthlm	-670

Summa kostnader **-6 682**

Netto (tkr) **0**

* Forum Carpes bemanning består av fyra heltidstjänster fördelade på en gruppleddare, två projektledare och en administratör med kommunikationsuppgifter som ansvarar för drift och samordning genom administration, behovsinventeringar, kompetensutveckling i egen regi samt upphandling, utveckling och kvalitetssäkring av kompetensutvecklingsinsatser.

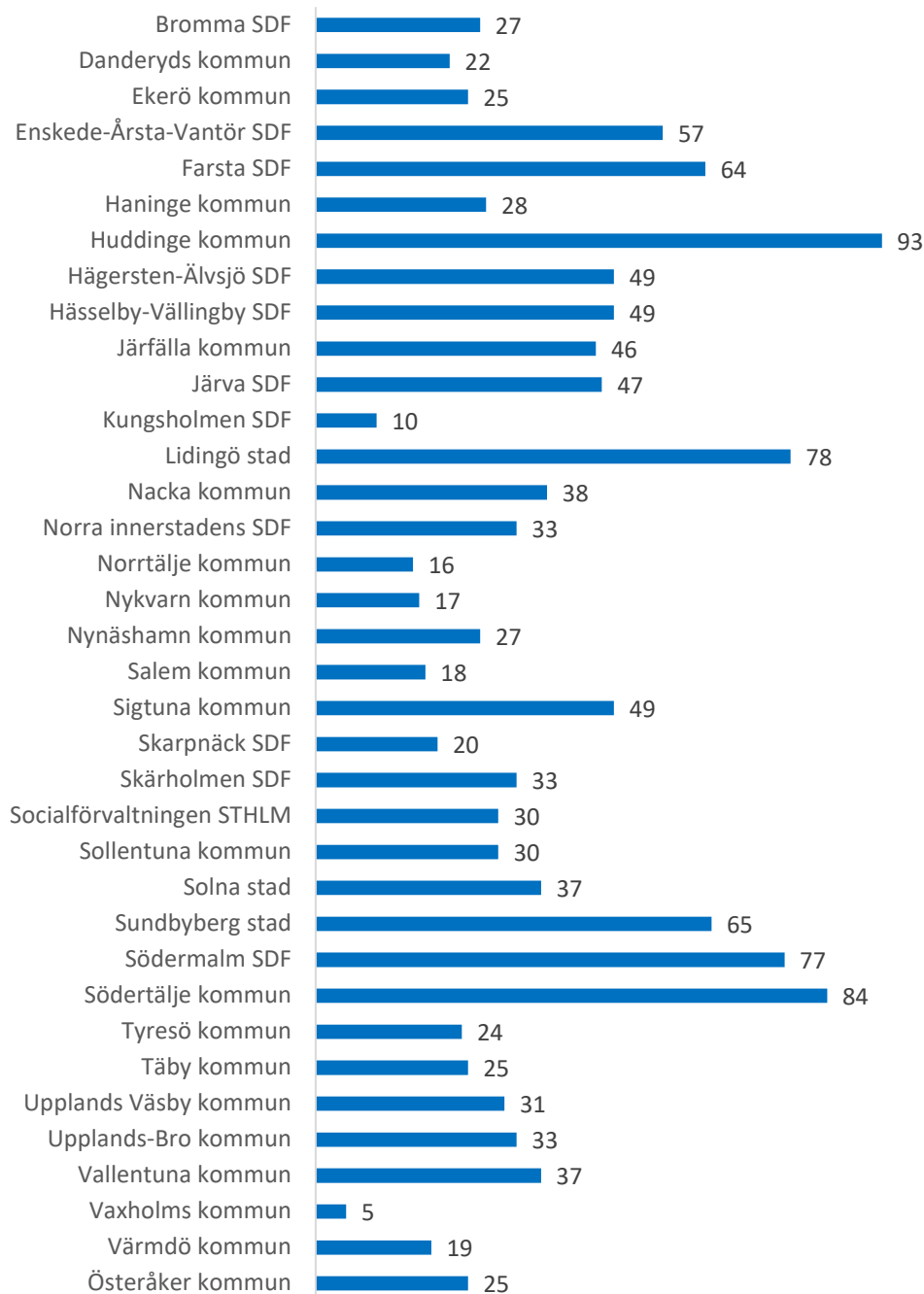
** Utöver kostnader för externa föreläsare kan posten även innebära kostnader för fika och extern lokalhyra för vissa av kompetensutvecklingsinsatserna.

Bilaga 1.

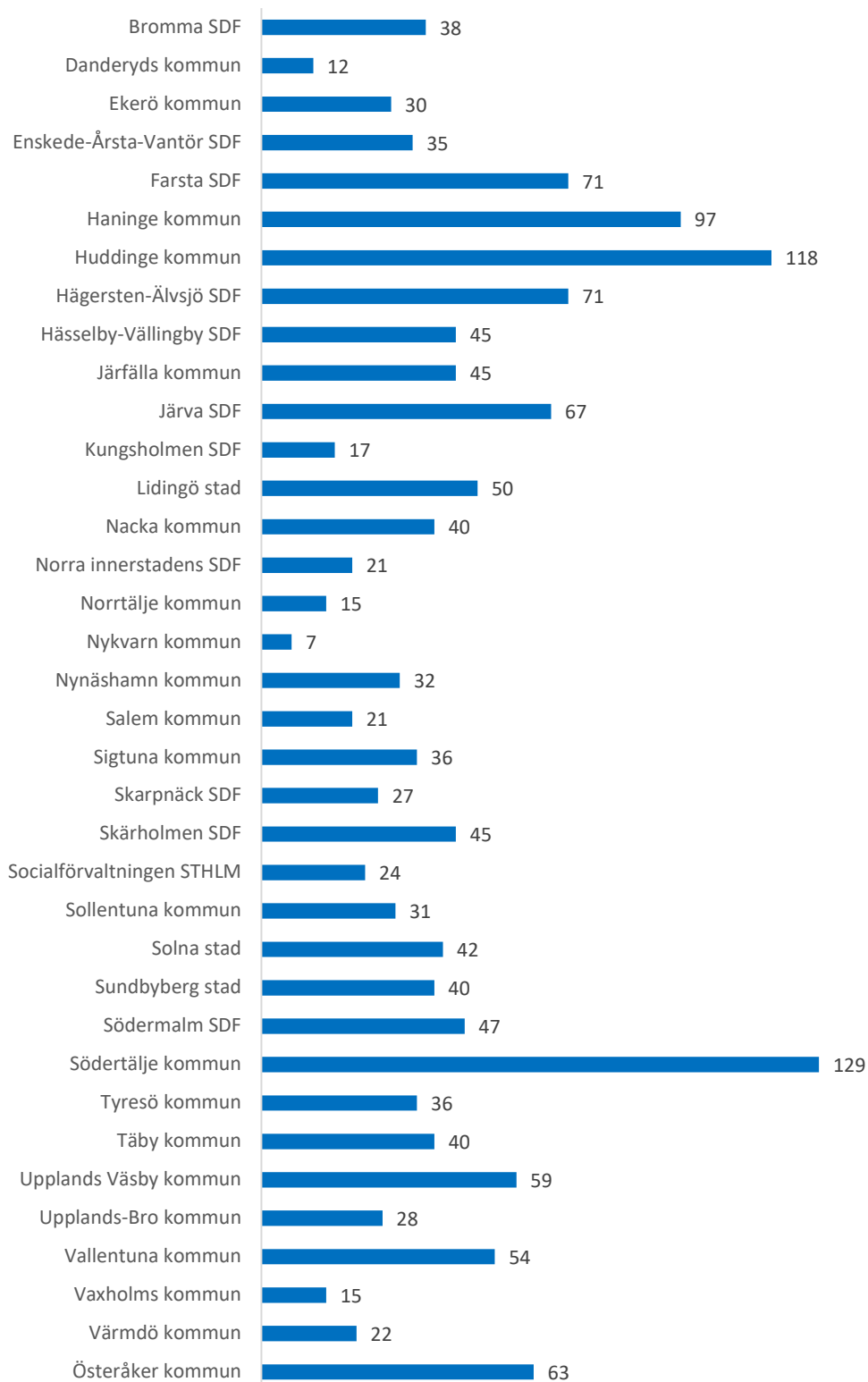
Deltagarstatistik 2023

Antal deltagare i Forum Carpes kompetensutvecklingsaktiviteter per kommun och stadsdelsförvaltning.

Vårterminen 2023



Höstterminen 2023



Bilaga 2

Kompetensutvecklingsinsatser

fr.o.m. 2023-01-01 t.o.m. 2023-12-31

Datum	Aktivitet	Antal dagar	Antal deltagare	Form	Typ
13-jan	Social dokumentation, från teori tilltillämpning	1	42	Digitalt	Upphandlad
16-jan	Autism och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2	40	Digitalt	Upphandlad
16-jan	PTSD och EIPS	1	41	Digital	Upphandlad
17-jan	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	42	Digital	Upphandlad
13-feb	Autism och samsjuklighet - fördjupning	1	43	Digitalt	Upphandlad
16-feb	Minikonferens Fokus på funktionshinder	0,5	146	Digitalt	Egen
08-mar	Att åldras med intellektuell funktionsnedsättning	1	41	Fysisk	Upphandlad
13-mar	Självskaдебeteende inom socialpsykiatri	1	39	Fysisk	Upphandlad
17-mar	Rättshaveristiskt beteende	1	40	Digitalt	Upphandlad
24-mar	Arbetsplatslärande – hur får vi till det	2*0,5	25	Fysisk	Upphandlad
31-mar	Autism och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2	40	Fysisk	Upphandlad
14-apr	Kommunikativt & kognitivt stöd för medarbetare	2	39	hybrid	Upphandlad
17-apr	Arbetsledning inom LSS och socialpsykiatri	2	36	Fysisk	Upphandlad
18-apr	Social dokumentation, från teori tilltillämpning	2	34	Fysisk	Upphandlad
19-apr	Vågar vi tala om döden	1	17	Fysisk	Egen
25-apr	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	39	Fysisk	Upphandlad
05-maj	Autism och samsjuklighet - fördjupning	1	38	Fysisk	Upphandlad
05-maj	Trygg när döden närmar sig	1	22	Fysisk	Egen
10-maj	Gott liv som äldre	1	47	Fysisk	Egen
16-maj	Att åldras med intellektuell funktionsnedsättning	1	34	Fysisk	Upphandlad
22-maj	Neuropsykiatri för handläggare	1	48	Digitalt	Upphandlad
31-maj	PTSD och EIPS	1	39	Fysisk	Upphandlad
01-jun	Forum Carpe-dagen Från dgV till sysselsättning	1	74	Fysisk	Egen
09-jun	Rättshaveristiskt beteende	1	42	Digital	Upphandlad
28-aug	Social dokumentation, från teori tilltillämpning	2	42	Fysisk	Upphandlad
01-sep	Självskaдебeteende inom socialpsykiatri	1	42	Fysisk	Upphandlad
04-sep	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	36	Fysisk	Upphandlad
05-sep	Autism och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2	42	Fysisk	Upphandlad
14-sep	Stereotypt självskaдебeteende inom LSS	1	41	Fysisk	Upphandlad
18-sep	Smärta vid intellektuell funktionsnedsättning	1	30	Fysisk	Upphandlad
25-sep	Rättshaveristiskt beteende	1	44	Fysisk	Upphandlad
29-sep	Coaching mot arbete och studier	05	22	Fysisk	Egen
02-okt	Autism och samsjuklighet fördjupning	1	44	Fysisk	Upphandlad
06-okt	Kommunikativt & kognitivt stöd för medarbetare	2	30	Fysisk	Upphandlad
10-okt	Epilepsi	0,5	75	Digital	Upphandlad

17-okt	Att åldras med intellektuell funktionsnedsättning	1	43	Fysisk	Upphandlad
20-okt	Seminarium om IPS	0,5	27	Fysisk	Egen
24-okt	Social dokumentation storföreläsning	1	103	Digitalt	Upphandlad
26-okt	Arbetsledning inom LSS och socialpsykiatri	2	46	Fysisk	Upphandlad
26-okt	Trygg när döden närmar sig	1	18	Fysisk	Egen
07-nov	Social dokumentation, från teori tilltillämpning	2	43	Digitalt	Upphandlad
09-nov	Seminarium om Försäkringskassan	0,5	19	Fysisk	Egen
09-nov	Sexuell hälsa – en mänsklig rättighet	1	38	Fysisk	Upphandlad
10-nov	Autism och neuropsykiatrisk funktionsnedsättning	2	43	Digitalt	Upphandlad
16-nov	Utmanande beteende – VUB teamet	1	80	Fysisk	Egen
17-nov	Neuropsykiatri för handläggare	1	37	Digitalt	Upphandlad
20-nov	Psykisk ohälsa och intellektuell funktionsnedsättning	1	44	Digitalt	Upphandlad
29-nov	Hur talar vi om döden inom LSS?	1	24	Fysisk	Egen
07-dec	PTSD & EIPS	1	42	Digitalt	Upphandlad
12-dec	Att åldras med intellektuell funktionsnedsättning	1	43	Digitalt	Upphandlad
15-dec	Autism och samsjuklighet fördjupning	1	46	Digitalt	Upphandlad

Gymnasiekurser

Datum	Aktivitet	Antal dagar	Antal deltagare	Form	Typ
09-feb	Specialpedagogik 1, 100 gp	10	38	Fysisk	Upphandlad
20-feb	Specialpedagogik 2, 100 gp	10	31	Fysisk	Upphandlad
12-apr	Psykiatri 2, 100 gp	10	14	Fysisk	Upphandlad
17-apr	Hälsopedagogik, 100 gp	10	14	Fysisk	Upphandlad
06-sep	Funktionsförmåga och funktionsnedsättning 1, 100 gp	10	19	Fysisk	Upphandlad
13-okt	Funktionsförmåga och funktionsnedsättning 2, 100 gp	10	21	Fysisk	Upphandlad
15-nov	Psykiatri 1, 100 gp	10	16	Fysisk	Upphandlad

Högskolekurser

Datum	Nätverk	Antal dagar	Antal deltagare	Form	Typ
11-sep	Psykisk ohälsa hos personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism, 3 hp	2	55	Fysiskt	Upphandlad
03-okt	Psykisk ohälsa hos personer med intellektuell funktionsnedsättning och/eller autism, 3 hp	2	55	Fysiskt	Upphandlad

Nätverksträffar

Fr.o.m. 2023-01-01 t.o.m. 2022-12-31

Datum	Nätverk	Antal dagar	Antal deltagare	Form	Typ
07-feb	Öppet nätverk fysioterapeuter inom HSL	0,5	7	Fysiskt	Egen
17-feb	Öppet nätverk musikskapande	0,5	10	Fysiskt	Egen
21-feb	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom HSL	0,5	18	Fysiskt	Egen
24-feb	Öppet nätverk stödpedagoger & chefer	0,5	50	Digitalt	Egen
10-mar	Öppet nätverk konstskapande	1	24	Fysisk	Egen
17-mar	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom daglig verksamhet	0,5	4	Fysisk	Egen
23-mar	Öppet nätverk Viktig intressant person VIP	0,5	11	Fysisk	Egen
28-mar	Öppet nätverk HSL chefer MAS och MAR	0,5	8	Digital	Egen
29-mar	Öppet nätverk verksamhetsutvecklare	0,5	22	Fysisk	Egen
27-apr	Öppet nätverk för personliga ombud	0,5	25	Fysiskt	Egen
09-maj	Öppet nätverk chefer inom socialpsykiatri	0,5	10	Fysisk	Egen
26-maj	Öppet nätverk Viktig intressant person VIP	0,5	10	Fysisk	Egen
26-maj	Öppet nätverk stödpedagoger och chefer	0,5	39	Fysisk	Egen
08-jun	Öppet nätverk HSL chefer MAS och MAR	0,5	5	Fysisk	Egen
09-jun	Öppet nätverk musikskapande	0,5	12	Fysisk	Egen
29-aug	Öppet nätverk för personliga ombud	0,5	20	Fysisk	Egen
08-sep	Öppet nätverk Viktig intressant person VIP	0,5	10	Fysisk	Egen
19-sep	Öppet nätverk fysioterapeuter inom HSL	0,5	10	Fysiskt	Egen
29-sep	Öppet nätverk sjuksköterskor inom HSL	0,5	7	Fysisk	Egen
29-sep	Öppet nätverk stödpedagoger och chefer	0,5	59	Fysisk	Egen
03-okt	Öppet nätverk arbetsterapeuter inom HSL	0,5	18	Fysisk	Egen
05-okt	Öppet nätverk verksamhetsutvecklare	0,5	22	Fysisk	Egen
06-okt	Öppet nätverk musikskapande	0,5	9	Fysisk	Egen
11-okt	Öppet nätverk HSL chefer, MAS & MAR	0,5	9	Fysisk	Egen
13-okt	Öppet nätverk konstskapande	1	23	Fysisk	Egen
14-nov	Öppet nätverk Viktig intressant person VIP	0,5	9	Fysisk	Egen
23-nov	Öppet nätverk chefer inom daglig verksamhet	0,5	6	Fysisk	Egen
28-nov	Öppet nätverk för personliga ombud	0,5	20	Fysiskt	Egen
08-dec	Öppet nätverk musikskapande	0,5	5	Fysisk	Egen
12-dec	Öppet nätverk stödpedagoger och chefer	0,5	35	Digitalt	Egen