

ORGANISERA PÅ ARBETSPLATSEN

CHECKLISTA

1. Har vi skapat utrymme i verksamheten för att rent praktiskt kunna delta i den kompetensutveckling vi planerat? Om inte, kan vi göra något annorlunda? Hur?
2. Har vi aktuella individuella kompetensplaner? Följs de? Tar alla i arbetsgruppen del av kompetensutveckling så att arbetsplatsens kompetens mål nås? I så fall hur? Är det någon skillnad mellan män och kvinnor?
Om ja, varför?
3. Ser vi till att arbetskamrater som deltar i kurser, föreläsningar etc. får möjlighet att dela med sig av nya kunskaper och tankar till arbetsgruppen? Hur gör vi det? Kan vi göra det bättre?
4. Tar vi tillvara nya kunskaper och idéer som vi får genom kompetensutveckling? Hur omsätter vi dessa i verksamheten och i det praktiska arbetet med brukarna?