

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

FORUM CARPE 1 APRIL – 31 DECEMBER 2012

Den sista mars avslutades EU-projektet Carpe efter drygt tre år av verksamhets- och kompetensutveckling i bred samverkan. Funktionshinderområdet är litet i varje kommun samtidigt som det är mycket brett och det behövs en samordning för att kunna genomföra adekvat kompetensutveckling.

Den 1 april startade därför Forum Carpe, en kommungemensam funktion för verksamhets- och yrkesutveckling inom funktionshinderområdet. Syftet var att skapa en hållbar struktur för att samordna aktiviteter för att synliggöra verksamhetsområdet, höja kompetensen samt samla och sprida goda exempel. Målgrupp och användare av forumet är anställda - alla yrkeskategorier, på alla nivåer hos såväl kommunala som privata utförare samt myndighetsutövare - på arbetsplatser inom funktionshinderområdet som ligger inom en av de kommuner som delfinansierar forumet.

Dessutom har ESF (Europeiska socialfonden) beviljat medel för Carpe 2, som är ett komplement till Forum Carpe. Det övergripande målet för projektet är att personer med funktionsnedsättning får stöd och service av medarbetare som har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter. Projektet genomförs i fyra delprojekt samt en sammanhållande del om lärande och utveckling av Carpes Yrkeskrav. Stockholms stad är administrativt ansvarig för Forum Carpe och projektägare av Carpe 2. Forum Carpe och projekt Carpe 2 har en gemensam organisation för att säkerställa såväl arbetseffektivitet som långsiktig hållbarhet.

I Forum Carpe deltar 24 av länets 26 kommuner. Avtal har skrivits mellan Stockholms stad och respektive kommun och förlängs med ett år om ingen av parterna skriftligen sagt upp överenskommelsen före den 30 november det år överenskommelsen löper. Ingen av de deltagande kommunerna har sagt upp överenskommelsen den 30 november 2012 och därmed går Forum Carpe in i kommande verksamhetsår 1 april 2013 med lika många deltagare.

Under de nio månader som Forum Carpe verkat, har kompetensutveckling i form av uppdragsutbildning inom gymnasie- och högskola, föreläsningar, seminarier och erfarenhetsutbyten genomförts. Forum Carpe samverkar med andra viktiga regionala aktörer såsom Landstingets Habilitering & Hälsa, KSL, Länsstyrelsen, Kommunal, FoU-enheter och andra utvecklingsprojekt såsom Consensio m.fl.

Forum Carpe är en regional organisation men strategiska nationella frågor är ändå viktiga. Det är främst i Projekt Carpe 2 som samverkan sker med nationella aktörer som är viktiga för funktionshinderområdet såsom Handisam, Socialstyrelsen, Hjälpmedelsinstitutet, Kommunal samt intresseorganisationer på nationell nivå, men viss samverkan sker även via Forum. Viktigt är att framhålla att Forum Carpe inte belastas med kostnader som härrör från nationellt arbete.

Grupper/ Organisation

Projektledning

Forum Carpe och projekt Carpe 2 har en gemensam organisation för att säkerställa såväl arbetseffektivitet som långsiktig hållbarhet. Projektledningen som alla arbetar både i Forum Carpe och projekt Carpe 2, består av 6,75 anställda, varav 2,75 procent finansieras av Forum Carpe och resten av projekt Carpe 2, var fördelat på åtta personer. I projektledningen fanns vid Forums start två huvudansvariga projektledare, tre delprojektledare, en projektassistent, en projektadministratör samt en informatör. Under året har en av de huvudansvariga projektledarna gått i pension, men distansarbetar på ca 20 procent. Hon har ersatts av andra i projektledningen, genom en omfördelning av arbetstid och arbetsuppgifter. From årsskiftet leds Forum Carpe av en huvudansvarig projektledare samt övriga i projektledningen.

Styrgrupp

Ett gemensamt möte för den nya styrgruppen och de två viktiga strategiråden (regionalt respektive nationellt) genomfördes i början av maj. Vid mötet deltog Carpes externa utvärderare Ramböll och projektets handläggare vid ESF-rådet. Ett positivt möte med framtidstro och en vilja att samverka präglade mötet. Styrgruppen hade därutöver ytterligare tre möten under året, ett av dessa ägnades åt att diskutera utvärderingen vidare med Ramböll och projektledning.

Strategiråden

Carpes strategiråd är ett råd som tillkom i samband med att Forum Carpe och projekt Carpe 2 startade och har ännu inte riktigt funnit sin form. Det är ett sätt att samla viktiga aktörer på regional och nationell nivå, för att kunna arbeta tillsammans kring viktiga frågor. Förutom dessa gemensamma möten, finns samverkan mellan Carpe och de samverkansparter som ingår i strategiråden kring konkreta frågor och i samband med kompetensutveckling. Regionala strategirådet består av representanter från Länsstyrelsen, Kommunförbundet Stockholms län, Habilitering & Hälsa (SLL), FoU Södertörn, FoU NU, Kommunal och Projekt Consensio.

Det regionala strategirådet har haft två möten under året, ett tredje var inplanerat i december men fick ställas in på grund av många återbud. I stället genomfördes ett dialogmöte med Länsstyrelsens representant, där frågor rörande samverkan utifrån framtida rekrytering påbörjades. Ett syfte med det regionala strategirådet är att utbyta erfarenheter och identifiera frågor för samverkan, något som förhoppningsvis kan gagna både funktionshinderområdet och regionen.

Nationella strategirådet består av representanter från Socialstyrelsen, Hjälpmedelsinstitutet, Handisam, Kommunal, FUB, Attention, Autism och Aspergerförbundet samt Hjärnskadeförbundet Hjärnkraft.

Det nationella strategirådet är främst kopplat till Carpe 2, men eftersom så mycket hänger ihop så presenteras och diskuteras frågor som gäller Forum Carpe även vid det nationella strategirådet. Ett konkret exempel är samverkan kring den regionala konferens om stöd till barn och unga med funktionsnedsättning, som Socialstyrelsen genomförde vid tretton platser i landet under hösten, varav en genomfördes med Forum Carpe som värd.

CKA

En viktig länk i Carpes projektorganisation är CKA (Carpe Kommun Ansvarig). Deltagarna fungerar som vidarekommunikatörer och ansvariga i respektive kommun. En liknande grupp fanns i föregående Carpe, då med namnet CKK (Carpe kommunkontakt). Det ändrade namnet

till kommunansvarig är ett sätt att markera att det behövs en ansvarig i varje kommun, det räcker inte med en kontakt. Under året har det varit fyra möten med CKA. Det första mötet innehöll mycket information, då det var många nya representanter i gruppen. Under året har allt mer tid ägnats åt att diskutera hur vi gemensamt, utifrån våra olika funktioner, kan arbeta för att skapa strukturer för lärande och för att den enskildes kompetens ska komma hela arbetsgruppen till del. CKA är en viktig länk i dialogen med deltagande kommuner.

Kompetensombud

En annan viktig länk i Carpes projektorganisation är Kompetensombuden.

Kompetensombudet är någon som har chefens och kollegornas förtroende och som är intresserad av utvecklingsfrågor. Kompetensombud har funnits under föregående Carpe men då det tillkommit kommuner samt att det även i kommuner som varit med tidigare utsetts nya Kompetensombud, har två kurser för nya Kompetensombud genomförts under året. Kurserna har genomförts av projektledningen med medverkan av erfarna Kompetensombud, som berättat om hur de lagt upp arbetet och vilka framgångsfaktorer och svårigheter de stött på. Därutöver har tre Kompetensombudsträffar genomförts under året. Innehållet i Kompetensombudsträffarna har varit en blandning av information och erfarenhetsutbyte. Bland annat gavs information om Carpe 2 och Forum Carpe. Kompetensombuden är betydelsefulla vidarekommunikatörer och det är viktigt att de därför har rätt information. Dessutom diskuterades den i tidigare projekt framtagna processutvärderingen som nu används även i Carpe 2 och Forum Carpe. En annan punkt som diskuterats är hur Kompetensombuden kan vara ett stöd för kollegor i att sprida kunskap, något som får ses som ett led i att den enskildes kompetens ska komma arbetsgruppen till del.

Intresseorganisationer

Referensgruppen med intresseorganisationer på länsnivå har haft tre möten under året. Vid det första mötet deltog alla delprojektledarna och Carpe 2 och Forum Carpe presenterades. Därefter har en delprojektledare tillsammans med projektassistent ansvarat för dessa möten. Syftet med referensgruppen är bland annat ömsesidigt erfarenhetsutbyte och förhoppningsvis olika former för samverkan.

Information/Spridning

Den främsta informationskanalen är hemsidan och dess huvudmålgrupp är deltagare i forumet och projektet. Till att börja med utökades hemsidan från föregående Carpe med en ny ingång för Forum Carpe. Hemsidan har aktualiserats allteftersom i syfte att liksom i föregående projekt vara en tydlig och uppskattad informationskälla.

Under sommaren och hösten arbetades en ny hemsida fram för Forumet, men på samma adress som tidigare projekt Carpe, www.projektcarpe.se. Det går även att komma till sidan via adressen www.forumcarpe.se. Hemsidan fungerar som en portal för både forumet och projektet för att underlätta för deltagarna och effektivisera webbarbetet.

På hemsidan finns bland annat ett kalendarium för alla aktiviteter som erbjudits. Förutom de egna aktiviteterna inom Forumet finns även länkar till föreläsningar och seminarier som intresseorganisationerna anordnat. De är välkomna att höra av sig till Forumet om de vill vara med i kalendariet.

Det har behövts mycket informationsinsatser under året, för att tydliggöra skillnader och likheter mellan Forum Carpe och projekt Carpe 2. Informationen sker exempelvis via Kompetensombudskurs- och träffar samt CKA möten. Det har även varit ett stående inslag

vid olika kompetensutvecklingsinsatser att kort berätta om Forum Carpe som en kommungemensam funktion.

Nedan följer ett axplock av informationstillfällen som genomförts under året, förutom ovan nämnda: Carpe presenterades vid ett möte med Stockholm stads socialborgarråd.

Delar av projektledningen deltog vid en ”kick off” för Carpe på Lidingö. Vid träffen deltog chefer och Kompetensombud, dessa fick information om Carpe 2 och även Forum Carpe samt hade möjlighet att ställa frågor. En givande förmiddag för projektledningen, som fick tillfälle att ta del av kommunens tankar och funderingar. Bra att ha med i fortsatt planering.

Informations- och diskussionsmöte i Botkyrka kommun genomfördes under april. Botkyrka tillhör en av de kommuner som inte tidigare varit med i Carpe. Positivt möte med stort engagemang från deltagande chefer.

Under hösten genomfördes en informationsträff för privata utförare som bedriver verksamhet i någon av de kommuner som är med och delfinansierar Forum Carpe. Inbjudan som skickats ut via kommunernas handläggare, lockade deltagare från ett antal företag. Syftet med träffen var att berätta om de möjligheter som erbjuds via Forum Carpe.

Under året har tre ”Carpeblad” kommit ut med samlad information om Forum och Carpe 2. Det första ”Carpebladet” som kom under våren fokuserade på såväl Forum Carpe som projekt Carpe 2 och den gemensamma organisationen. Invigningen av Forum Carpe, som skedde på Carpes slutkonferens, beskrevs och delprojektledarna för Carpe 2 presenterades. De övriga bladen som kommit ut under året har speglat en del av allt som genomförts i Carpe. Bladet skickas ut till deltagande kommuner samt till personer som valt att prenumerera på bladet via Carpes hemsida.

På gång i Forum Carpe är ett digitalt informationsblad som lyfter de kompetensutvecklingsinsatser som är aktuella inom forumet. Det har getts ut tre gånger hittills, där det senaste som kom ut i december innehöll aktiviteter för januari – mars 2013.

Uppföljning/Utvärdering

Ramböll, som utvärderar både Forum Carpe och projekt Carpe 2, medverkade vid startmötet med styrgupp och det regionala och nationella strategirådets möte i början av maj. Vid det mötet presenterades hur Ramböll arbetar med att formulera förändringsteorier som ligger till grund för fortsatt utvärdering, främst av Carpe 2 men även av Forum Carpe. Utvärderingen av Forum Carpe ska utgöra ett stöd för verksamheten genom att ge kunskap om i vilken utsträckning det finns förutsättningar för uppställda mål och resultat att uppnås samt vad som förklarar detta. Utvärderingen kommer att genomföras under våren 2013 och resultera i en presentation och rapport i Power Point.

Processutvärdering

Precis som i föregående projekt Carpe genomförs en så kallad processutvärdering. Syftet är att följa och utvärdera Carpe på arbetsplatsnivå; att arbetet framskrider såsom planerat och att kunskaper och erfarenheter tas tillvara och används. Men även för att få en helhetsbild av arbetet på en övergripande nivå. Under hösten har Kompetensombuden, som är de som tillsammans med chefen ansvarar för att processutvärderingen genomförs, fått information om och möjlighet att diskutera processutvärderingen. Den första processutvärderingen genomförs mellan november 2012 – januari 2013.

Kompetensutveckling

En lista över den kompetensutveckling som genomförts from 1 april tom sista december återfinns i slutet av dokumentet. Nedan följer en övergripande beskrivning av planering och genomförd kompetensutveckling under året.

Planering

Den kompetensutveckling som genomförts under året har utgått från den kompetensinventering som genomfördes under våren 2012, samt utifrån erfarenheter från föregående projekt Carpe.

Den kompetensutveckling som genomförts i Forum Carpe from april – juni 2012, utgick från erfarenheter av kompetensbehov från projekt Carpe. Planeringen gjordes under tidig vår och kunde därmed starta redan den 12 april. Även planering av de gymnasiekurser som startade i Forum Carpes regi v 12 planerades under tidig vår.

Stor vikt och mycket tid har lagts på att sammanställa kompetensutvecklingsbehoven som kommunerna formulerat i en inventering då detta har legat till grund för den kompetensutveckling som erbjudits. I kompetensinventeringen efterfrågades de tre mest prioriterade kompetensområdena inom boende, daglig verksamhet, personlig assistans och barn- och ungdomsverksamheter. Att efterfråga tre kompetensområden var ett medvetet sätt att prioritera vad Forum Carpes medel främst skulle användas till, då det förstås finns fler än tre viktiga kompetensområden. Resultatet visar att alla verksamheter i stort efterfrågar kompetens inom samma områden. Det kan sägas att samtliga områden som återfinns i Carpes Yrkeskrav, även återfinns i denna kompetensinventering.

De områden som är mest efterfrågade är:

- Olika funktionsnedsättningar (och dess konsekvenser)
- Bemötande och förhållningssätt
- Kommunikation

Exempelvis efterfrågar alla verksamhetsområden, boende, daglig verksamhet, personlig assistans samt barn- och ungdomsverksamheterna, kompetensutveckling kring mötet med anhöriga men det är särskilt efterfrågat hos personliga assistenter samt barn- och ungdomsverksamheterna. Personlig assistans efterfrågar aktiviteter som handlar om yrkesrollen. Förutom denna kompetensinventering pågår en kontinuerlig dialog med kommunerna kring kompetensbehov.

Kompetensinventeringen i sin helhet kommer att finnas att ladda ner från Carpes hemsida.

Under året har Forum Carpe erbjudit olika former av kompetensutveckling som föreläsningar, seminarier, erfarenhetsutbyten och kortare (icke poänggivande) kurser, något som ingår i den delfinansiering som varje deltagande kommun betalar (för närvarande 1,75 kr/invånare). Forum Carpe upphandlar och administrerar även uppdragsutbildning inom gymnasial vuxenutbildning samt högskoleutbildning, där varje kommun själva finansierar kurskostnaden.

Gymnasiekurser

Under året har fyra gymnasiekurser genomförts i Forum Carpes regi. Planeringen för gymnasiekurser inför läsåret 2012 – 2013 fortsatte under senvåren med en behovsinventering. Planeringen har utgått både från den behovsinventeringen och från de nya gymnasieprogram med nya ämnen och kurser som ingår i den gymnasiereform som trädde i kraft vid halvårsskiftet 2012 in om vuxenutbildningen.

Högskolekurser

En behovsinventering gällande högskolekurser har genomförts under våren och resultatet visade att det under året inte har funnits tillräckligt stort intresse för att starta någon högskolekurs i enbart Forum Carpes regi. Under hösten har dock fem personer från Forum Carpes verksamheter deltagit i en högskolekurs (LSS för chefer 7,5 Hp) som erbjudits i projekt Carpe.

Under året har diverse planeringsmöten genomförts med olika aktörer inför diverse kompetensutvecklingsinsatser för Forum Carpe, bland annat:

Lärgården: Inför de gymnasiekurser som kom att ingå i Carpe har dialog förts med lärare om vikten av att den enskildes kompetens ska komma arbetsgruppen till del. Den tanken har förstås funnits med redan under föregående Carpe, men skärps nu ytterligare exempelvis genom att kursdeltagarna kommer att få tydligare uppgifter som förutsätter att arbetsgrupp eller kollega/ chef involveras. På vilket sätt det ska genomföras beror på kursdeltagarens arbetssituation, man kan inte utgå från att alla har en arbetsgrupp att föra dialog med.

KI: genomfört planeringsmöte med ansvariga och lärare gällande möjligheter att starta högskolekurser i Forum Carpe utifrån behov och intresse från deltagande kommuner. Även planering av föreläsningar och seminarier har genomförts.

FoU Södertörn: Under året har två möten för erfarenhetsutbyte, samverkan och konkret planering av medverkan vid kompetensutveckling genomförts. Ett planeringsmöte resulterade i en gemensam kompetensutveckling, arrangerad av Forum Carpe, under "Uppmärksamhetsveckan" i oktober i syfte att uppmärksamma frågor kring hälsa och livsstil hos personer med funktionsnedsättning. Statens folkhälsoinstitut hade för tredje året i rad fått regeringens uppdrag att samordna en uppmärksamhetsvecka kring goda matvanor och fysisk aktivitet. FoU medverkade tillsammans med en forskare vid Karolinska Institutet och SLL.

Habilitering & Hälsa: ett antal arbetsmöten för att diskutera kompetensutveckling och samverkan har genomförts under året. Olika föreläsningar har planerats och genomförts. Vissa efterfrågade kompetensutvecklingsbehov har inte kunnat genomföras under året på grund av att Habilitering & Hälsa inte har haft möjlighet under perioden. Det har exempelvis handlat om området kommunikation och då specifikt AKK (alternativ kompletterande kommunikation). Dialogen pågår dock och så även planering för kommande kompetensutveckling inom området.

Handisam: Under hösten genomfördes en träff som resulterade i att en gemensam aktivitet om Barns delaktighet genomfördes på Internationella Barndagen.

Hjälpmedelinstitutet: Ett möte för att lära känna varandra och diskutera samarbetsformer har genomförts. Därutöver har kontakt via mejl och telefon under året resulterat i kommande kompetensutveckling för Paramedicinare.

Arbetsmiljöverket: En kontakt togs för en diskussion kring behovet av att lyfta utmaningar och möjligheter kring mötet i LSS och AML resulterade i att de medverkade under en "Dag om personlig assistans som genomfördes i november.

Genomförande

Totalt har Forum Carpe (ibland tillsammans med projekt Carpe 2) haft 1258 unika individer som deltagit i kompetensutveckling under tiden 1 april – 31 december 2012. Totalt har de deltagit i 13 838 timmar, samma person kan ha deltagit vid flera tillfällen. Av dessa 1258 kommer 39 personer från privata utförare.

Exempelvis har de tre olika gymnasiekurserna (autism och utvecklingsstörning/funktionshinder samt specialpedagogik 1), som bekostats av respektive arbetsgivare haft 129 deltagare. Fem personer har deltagit i högskolekursen ”LSS, för chefer” 7,5 Hp. Kursen var öppen för både forumet och projektet.

Liksom i tidigare projekt Carpe så genomförs vissa kompetensutvecklingsinsatser med egen kompetens, alltså kompetens som finns i projektledning, hos samverkanspartner och hos projektdeltagare. Andra kompetensutvecklingsinsatser beställs hos någon upphandlad utbildningsanordnare, av forskare eller andra experter.

Bland det som genomförs med egen kompetens återfinns bland annat:
Yrkeskravsseminarium för chefer och arbetsledare genomförts vid två tillfällen under året.
Yrkeskravseminarium för ”alla” genomfördes vid tre tillfällen under året.

En kurs för ”Yrkeskravsankare” genomfördes under perioden samt tre nätverksträffar för erfarenhetsutbyte för YK-ankare.
För att möjliggöra för nya Kompetensombud att kunna utföra sitt uppdrag genomfördes under året två kurser på en och en halv dag. Kurserna genomfördes helt med egen kraft och kompetens – projektledning och erfarna Kompetensombud.

Ett seminarium om Bemötande och Förhållningssätt genomfördes med medverkan av medarbetare från Hägersten-Liljeholmen SDF utifrån deras erfarenheter i ett AFA-finansierat projekt.

Ett seminarium om ”LSS i teori och praktik” genomfördes under våren, med Funktionshinderombudsmannen i Stockholm stad, Riitta-Leena Karlsson och Lars ”Lövis” Löfström. De delade med sig av sina kunskaper och erfarenheter av bl. a. stödinsatser inom ramar för LSS och levnadsförhållandena för personer med funktionsnedsättningar. Under hösten utvecklades detta tema till att handla om ”Grundläggande värden” där LSS och SoL, FN konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt de funktionshinderpolitiska målen kopplade till praktiken. Värdegrunder som möjliggör delaktighet i förändrings- och utvecklingsarbete. En pilotkurs för chefer genomfördes under hösten, där ett uttalat syfte var att utvärdera innehållet med mål att vidareutveckla dagen för att sedan kunna erbjudas medarbetare.

Susanne Larsson, kvalitetsutvecklare i Södertälje, har under året föreläst om Lex Sarah, som är ett efterfrågat kompetensområde.

Bildstöd i teori och praktik, en praktiskt inriktad kurs som omfattar en och en halvdag, har genomförts vid två tillfällen under året. Kursen har genomförts av Anna Thomsson, Verksamhetsutvecklare i Botkyrka, Liselotte Lindberg Kvalitetssamordnare i Botkyrka och medarbetare från Rinkeby-Kista Dagliga Verksamheter samt gruppbestäder, korttids och fritidsverksamheter i Botkyrka och Lidingö, som alla arbetat med bildstöd.

Erfarenhetsutbyte för Paramedicinare startade under projekt Carpe och har fortsatt i Forum Carpe. Under året har två erfarenhetsutbyten genomförts.

Kompetensutveckling som genomförts av någon upphandlad utbildningsanordnare, av forskare eller andra experter är exempelvis:

KI genomförde under året tre föreläsningar, två om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar med professor Sven Bölte och en om förvärvade hjärnskador med läkaren och forskaren Per Hamid Ghatan.

En sjuksköterska från KI genomförde under året två föreläsningar om Epilepsi där även representanter från Epilepsiföreningen medverkade.

Lasse Nohrstedt och Susanne Larsson som har skrivit boken ”Samverkan – Anhöriga och personal i LSS- verksamhet” genomförde under december ett uppskattat seminarie kring samverkan. Det är en av utmaningarna i stöd- och omsorgsarbetet och ett efterfrågat kompetensområde, att få samarbetet mellan anhöriga och personal att fungera. Hur väl man lyckas samverka har stor betydelse för alla inblandade, inte minst brukaren. Föreläsningen "Samverkan - anhöriga och personal i LSS-verksamhet" tar allas perspektiv, den anhöriges, personalens och brukarens.

Habilitering & Hälsa genomförde ett antal föreläsningar om olika funktionsnedsättningar såsom utvecklingsstörning, autism, Aspergers syndrom. En seminarieserie om tre förmiddagar genomfördes under namnet 'Lätthört, Vad är utvecklingsstörning?'. Psykolog Patrik Johansson, föreläste på lättillgänglig svenska i en mindre grupp för att skapa utrymme för frågor och förklaringar. Kursens målgrupp var medarbetare som inte har svenska som modersmål och/eller är helt nya i verksamheten.

Samverkan

Allt som genomförs i Carpe – såväl inom projekt Carpe 2 som Forum Carpe – görs i samverkan. Alla möten och träffar planeras och genomförs utifrån grundtanken att knyta ihop arbetsplatserna inom verksamhetsområdet funktionshinder i länet.

Genom de både det regionala och det nationella strategirådet sker samverkan med viktiga aktörer på regional och nationell nivå.

Utveckling

Yrkeskrav

Arbetsgruppen med några YK-ankare har fortsatt sitt arbete med att arbeta fram ett kartläggningsmaterial utifrån Carpes Yrkeskrav i syfte att kunna använda materialet för självskattning och kartläggning av kunskaper på individ och gruppnivå. Under året påbörjades test av kartläggningsmaterialet i mindre skala.

Arbetet med att vidareutveckla Carpes generella Yrkeskrav till specifika, har påbörjats under året. De nya delprojektledarna har under året satt sig in i Yrkeskraven i allmänhet och processen kring framtagandet i synnerhet. Under hösten tillsattes tre arbetsgrupper med chefer från boende, daglig verksamhet och personlig assistans som under ledning av delprojektledarna kommer att arbeta fram specifika Yrkeskrav för respektive område. Arbetet inleddes med en gemensam kick off i december.

Titlar och kompetensnivåer

Under hösten påbörjades arbetet med att ta tillvara det gedigna arbete som Göteborgsregionens kommuner gjort gällande titlar och kompetensnivåer. Vid ett CKA möte under hösten medverkade en representant från Partille kommun som varit en av de drivande i

GR:s arbete presenterade deras arbete, svarade på frågor och gav tips och synpunkter på hur vi i Carpe kommunerna kan ta oss an uppgiften. Att få en gemensam titulatur, som dessutom är kopplat till kompetens, är en viktig fråga för funktionshinderområdet i landet och något som kommer att diskuteras vidare i Carpe.

Strategiskt arbete

Forum Carpe är en regional organisation men strategiska nationella frågor är ändå viktiga. Viktigt är att framhålla att Forum Carpe inte belastas med kostnader som härrör från nationellt arbete.

Skolverket:

Tre möten med Skolverkets nationella programråd för Barn- och fritidsprogrammet genomfördes under perioden. På förfrågan medverkade Carpe dessutom i arbetet med att ta fram fallbeskrivningar inför gymnasiearbeten i de nya gymnasieprogrammen.

KSL:

Ett möte med plattformsledare för evidensbaserad socialtjänst genomfördes under april. Syftet var att informera plattformsledaren om Carpe. Ytterligare träffar har sen genomförts under perioden eftersom Forum Carpe fick uppdraget att sammanställa regionens kompetensbehov inom funktionshinderområdet. Det är ett uppdrag som ingår i arbetet med evidensbaserad socialtjänst och det redovisades till SKL den 1 september. Det finns mycket kunskap gällande kompetensbehov inom funktionshinderområdet genom tidigare projekt Carpe. För att bredda det materialet gick en förfrågan ut till socialpsykiatrins verksamheter i länets kommuner. (Detta måste ske under sommaren och ersatte inte den mer omfattande inventering som redan tidigare var planerad att göras i september.) Arbetstiden för att göra denna sammanställning bekostades av KSL.

En delprojektledare och två CKA-representanter har ingått i de regionala programråd för Barn- och fritidsprogrammet och Vård- och omsorgsprogrammet, som finns i länet. De har deltagit i de sju möten som genomförts under året. Att finnas med i dessa programråd är strategiskt viktigt då det är en möjlighet att påverka utbildningarnas innehåll samt vara en länk mellan skola och arbetsliv bland annat i diskussioner som gäller det arbetsplatsförlagda lärandet.

Under hösten har Carpe haft kontakt med Desirée Sjölin Lundberg, KSL gällande arbetet med principöverenskommelsen mellan Stockholms län och länets kommuner. Det resulterade i att Desirée medverkade vid erfarenhetsutbyte för paramedicinare och berättade om detta. Dialogen och planeringen fortsatte sedan under hösten för att under våren 2013 erbjudas chefer och andra nyckelpersoner.

Socialstyrelsen:

En projektledare har deltagit i två referensgruppsmöten gällande deras arbete med de allmänna råd om kompetens inom funktionshinderområdet som arbetas fram. I referensgruppen ingår Skolverket, Myndigheten för Yrkehögskola, Sveriges kommuner och Landsting, Kommunal, Carpe m.fl.

Nationella Kompetensrådet:

Föregående projekt Carpe tog initiativet till att bilda ett nationellt kompetensråd inom funktionshinderområdet och att ansvarar för det under projekttiden. Första träffen genomfördes 29 september 2010 och kompetensrådet har sedan dess haft åtta möten. 22 av landets 25 regioner är representerade i rådet. Nationella kompetensrådet är numera främst knutet till

Carpe 2, men det som diskuteras i rådet är högst relevant för Forum Carpe. Under året har NKR haft två möten, varav det ena mötet var ”lunch – lunch” möte.

Nationella Kompetensrådets verkställande utskott:

Har under året haft två möten. En stor del av dessa möten ägnades åt att diskutera med utredare från Socialstyrelsen gällande deras arbete med de allmänna råden om kompetens inom funktionshinderområde. VU är en av deras referensgrupper.

Kommunal:

Möte med två representanter från Kommunals förbundskontor genomfördes. Spännande diskussioner om ett eventuellt behov av kompetensbevis. Frågan togs upp vid höstens möte med nationella Kompetensrådet, där Kommunals representant deltog. Vid mötet presenterades frågan om kompetensbevis, något som finns inom andra områden och diskuterades sedan förutsättningslöst.

Intresseorganisationer:

Ett möte med FUB s nyvalde ordförande på riksnivå genomfördes under juni. FUB är en viktig samverkanspart och mötet med den nyvalde ordförande resulterade i en del förslag på konkret samverkan att fundera vidare på. Även kontakt med ombudsman på FUB har funnits under året, något som bland annat resulterat i FUB; s medverkan vid ”Dag om boende” under hösten.

Under perioden var ett antal möten med andra intresseorganisationer, som Hjärnkraft där delprojektledarna var på deras Öppet Hus. Delprojektledarna har även träffat Attention samt en projektledare i UMA projektet.

Vid ett möte med Autism & Aspergerförbundet berättade de om sitt arbete kring Autismspecifik kompetens som är mycket intressant att tänka vidare kring i samband med eventuella fördjupningar av Carpes Yrkeskrav. Under året har ett antal möten med representant från förbundet genomförts och de har även medverkat vid kompetensutveckling i Forum Carpe.

Dessutom genomfördes ett möte med referensgruppen med representanter från olika intresseorganisationer.

Andra projekt:

Möte med projektledare för ESF projektet Arbetsam i syfte att utbyta erfarenheter.

Under året har ett antal arbetsmöten med EU-projektet Consensio resulterat i att fungerande arbetssätt skapats, då det tidigare funnits problem gällande gränsdragningar. Det är viktigt att framhålla att Carpe har varit positiv och trott på samverkan med Consensio i frågor och kompetensutveckling gällande myndigheter och kommunernas uppdrag, regelverk och samverkan, men att en tydlig gränsdragning är nödvändig.

Styrgruppen för Lättläst hade ett möte där en delprojektledare representerade Forum Carpe.

Vad har fungerat bra under året

Dialogen med samverkansparter och deltagare i Forum Carpe har fungerat bra under året. Ett stort antal kontakter har tagits både internt bland Carpes deltagande aktörer och externt bland t ex intresseföreningar, forskare, myndigheter och alla har varit mycket intresserade av att samverka kring olika frågor som kan leda till kompetensutveckling för Carpes deltagare.

Vad har varit en utmaning under året

En svårighet eller rättare sagt utmaning har varit att där det behövs, förklara skillnaden mellan Forum Carpe och projekt Carpe 2. En förutsättning för ett lyckat resultat är samverkan, både mellan deltagande kommuner och mellan Forum Carpe och projekt Carpe 2. Att vissa kompetensutvecklingsinsatser arrangeras av Forum Carpe och projekt Carpe 2 gemensamt kan ses som en tillgång men även bidra till svårigheten att tydliggöra skillnader. Det informationsmaterial som färdigställts under juni och som har kompletterats med PowerPoint bilder, finns på hemsidan för att förhoppningsvis bidra till att tydliggöra detta.

En av uppgifterna i Forum Carpe är att upphandla, beställa och administrera enskilda kurser och kortkurser. I det här arbetet har det visat sig vara svårt att av de upphandlade utbildningsanordnarna få en godtagbar kvalitet utifrån funktionshinderperspektivet. Kunskap kring ämnet har saknats, trots vad de beskrivit i sitt anbud.. Processen kring att kvalitetssäkra vad som köps har tagit mycket tid i anspråk och kring ämnet social dokumentation resulterat i att en direktupphandling var tvungen att göras. Under året påbörjades även en ny upphandling av både gymnasiekurser och kortare kurser, då de ramavtal som finns löper ut under våren 2013. Intäkter: 3, 4 milj.

Ekonomi

Intäkter: 3, 4 milj.

Utgifter:	utfall 31 dec	prognos 31 mar -13
Löner:	1 200 000	1 620 000
Adm. kostnader: (hyra f kontorslok. porto m.m.)	250 000	338 000
Utvärdering:	20 000	100 000
Kompetensutv:	432 606	842 606
Varav:		
Föreläsning etc.	144 756	160 000
Lokal och fika	287 850	250 000
Totalt	1 902 606	2 900606
Överskott		499 394

Forum Carpe delar lokaler med projekt Carpe (t.o.m. 30.06.2014) och lokalkostnaderna är därför relativt låga. I samband med att Carpe flyttade under sommaren, har hyreskostnaden

förändrats och den differens som finns mellan tidigare prognos och utfall, beror på de förändrade hyreskostnader som dessutom fakturerats i efterhand.

Även om viss planering gjordes innan Forum Carpe startade kunde ändå inte full utförandekapacitet finnas redan första månaden. Bl.a. avvaktades då resultatet av kompetensinventeringen. Under hösten har planeringen tagit fart, men det har, av olika skäl tagit tid att få full utförandekapacitet i planering, beställning och genomförande av kompetensutvecklingen.

Ett skäl är att det saknas kompetens hos de upphandlade utbildningsanordnarna inom vissa områden, främst social dokumentation. Kunskap kring ämnet har saknats. Processen kring att kvalitetssäkra det som efterfrågats har tagit mycket tid i anspråk och kring ämnet social dokumentation resulterade det i att en direktupphandling var tvungen att göras. Då den blev klar i slutet av året, planerades kompetensutveckling inom området som startar i januari 2013. Att kurser i social dokumentation inte kom i gång under året är en förklaring till det budget överskott som finns i Forum Carpe.

En annan förklaring till överskottet är att en relativt stor del av den kompetensutveckling som genomförts har under året, har genomförts med egen kompetens, alltså inte köpts. Kompetensutveckling har genomförts både av projektledningen (kurs för nya Kompetensombud, Yrkeskravsseminarier etc.) och andra personer som är verksamma inom kommuner som ingår i Carpe. Under året har det exempelvis gällt Lex Sarah, Bildstöd, LSS i teori och praktik samt Grundläggande värden.