

# Reflektionsfrågor



## Exempel på frågeställningar

- ❖ Genomförandeplanen. En process, inte ett enstaka möte, dialogen avgörande. Hur ser det här ut hos oss?
- ❖ Den enskildes möjlighet till inflytande och medbestämmande. Hur arbetar vi med det?
- ❖ Berörda samhällsorgan och myndigheter. Vilka är viktiga för den enskilde?
- ❖ Kompetens samtidigt som den enskildes rätt att välja värnas. Vad kan det här betyda?
- ❖ Att ständigt reflektera är viktigt. Hur gör vi det och kan vi göra det mer strukturerat?
- ❖ Att stödja i sociala kontakter, hur gör vi det?
- ❖ Hur bestäms aktiviteter hos oss och förändras de över tid?
- ❖ Verksamheterna ska vara utformade för att kunna ge möjlighet till att individanpassa efter personens behov. Hur lyckas vi med det?
- ❖ Skapa och anpassa meningsfulla arbetsuppgifter och aktiviteter, hur lyckas vi med det?
- ❖ Vem bestämmer vad som är en meningsfull arbetsuppgift/aktivitet?
- ❖ Kommunikation med personen på dess egna villkor för att stärka delaktighet och inflytande. Hur lyckas vi med det?
- ❖ Utforma miljön, informationen och verksamheten så den blir så begriplig som möjligt. Hur arbetar vi med det?
- ❖ Vad kan det vara som gör att någon inte vill använda hjälpmedel?
- ❖ Hur kan vi i vår yrkesroll bidra till att brukaren har makt i sitt eget liv?
- ❖ Behöver vi ändra på något i vår yrkesroll för att brukaren ska kunna vara delaktig?
- ❖ Privat/professionell. Närhet, distans och vänskaplighet. Reflektera!
- ❖ En roll i ständig utveckling, samhällsutveckling, olika synsätt, vad betyder det här?
- ❖ Hur är vi rustade för framtiden?

❖ Fler frågor vi vill reflektera kring:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

❖ Har reflektionen lett till att arbetsplatsen behöver eller vill ändra på något i vårt arbetssätt? Vad?

.....

.....

.....

.....

❖ Datum för när vi vill följa upp .....

Vad har gått bra?.....

.....

.....

Vad har gått mindre bra?.....

.....

.....

Varför? .....

.....

.....